

次期「仙台市立病院経営計画」の策定について

1 策定の趣旨

「仙台市立病院経営計画（2018年～2020年度）」の戦略及び経営指標を基本としながら、目標値の暫定的な改定を行った「2021年度延長版」を策定したが、計画期間が今年度で終了することや、経営の効率化など安定的な経営基盤の構築に向けた取組みは、経営環境の変化に応じ不断に進めていくべきものであるため、その指針となる経営計画は継続して策定する必要がある。

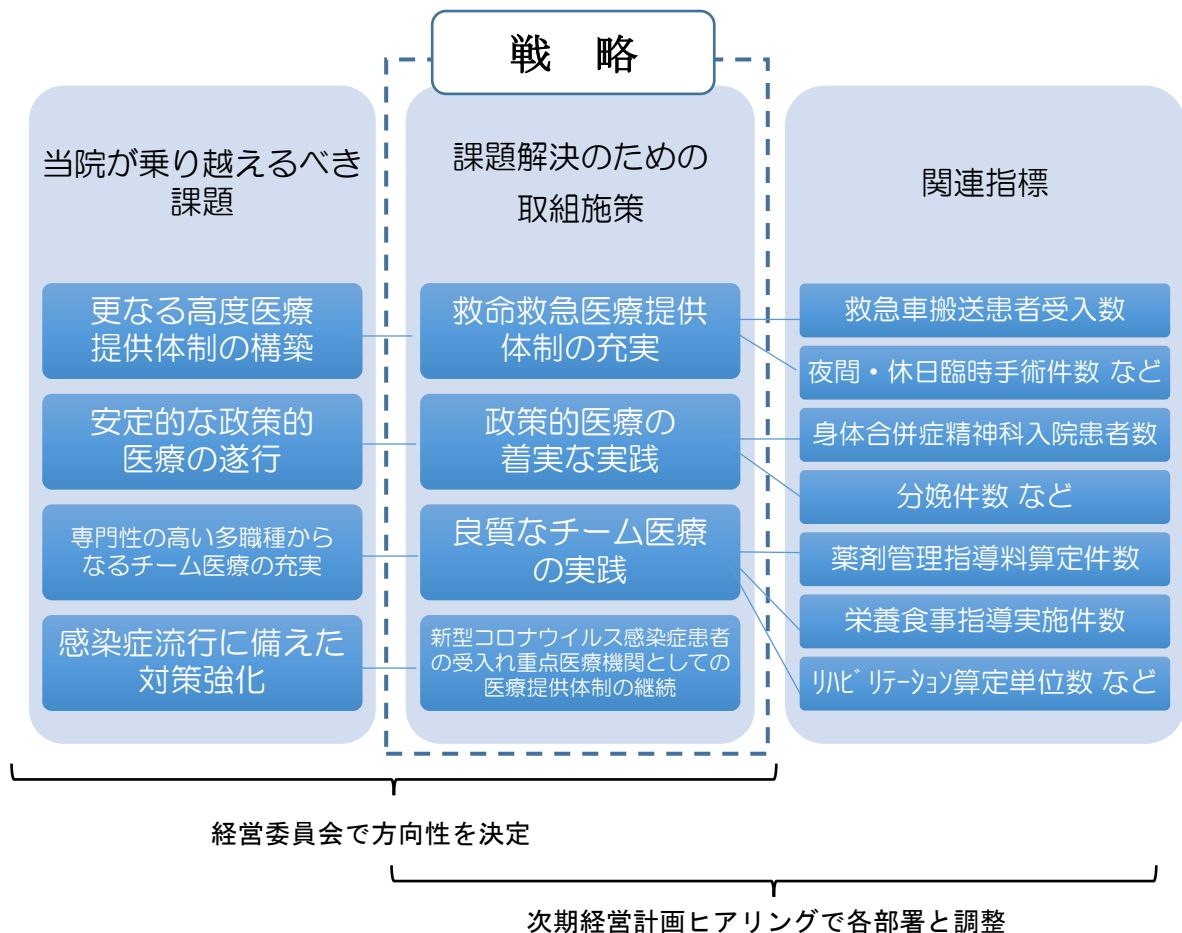
2 本計画の内容

これまでの取組みを継承しつつ、毎年策定している経営的重点取組事項の機能を含む「仙台市立病院経営計画」の3か年計画を年度毎に取組・評価していくことで目標達成に向けた進捗管理を行っていく。

3 策定方法等

次期経営計画における『当院が乗り越えるべき課題及び課題解決のための取組施策』については、経営委員会で方向性を決定し、具体的な取組に関連する指標等については、次期経営計画ヒアリングの中で各部署から意見を取入れ策定する。

○『当院が乗り越えるべき課題及び課題解決のための取組施策』策定イメージ（例）



○策定スケジュール

令和3年

- 7月 経営委員会において次期「仙台市立病院経営計画」における策定方法等説明。委員から『当院が乗り越えるべき課題及び課題解決のための取組施策』について意見聴取。
- 9月 上記の意見を踏まえ、経営委員会で方向性を決定。その後、経営計画策定に向け関連部署へ策定にあたっての説明会を実施し、経営計画ヒアリングを部署毎に開始。
- 12月 (中間案報告) 経営委員会において、次期経営計画ヒアリングでの意見等を反映した取組施策等について報告。

令和4年

- 2月 (最終案報告) 経営委員会において、これまでの指摘事項を踏まえ修正を行った最終案について報告。
- 3月 上旬：経営評価委員会で策定報告。
下旬：経営説明会で院内へ公表。