

仙台市立病院 看護部案内



⇒ 看護部ホームページへ



ごあいさつ（はじめに）

仙台市病院事業管理者 亀山 元信

仙台市立病院は「開かれた病院」「患者中心の医療」「意欲的な病院」を基本理念とする100万都市仙台の中核病院です。創立以来90年以上にわたり仙台市民に信頼され利用しやすい地域の基幹病院として、また市民生活に欠くことの出来ない救急医療、小児医療、周産期医療、身体合併症精神科救急医療、災害医療などの政策的医療の中心的な担い手としての役割を果たしてきました。救命救急センターでは県内最多の救急車受け入れを背景に、幅広い患者さんの受け入れを行っています。

看護部では「最高の笑顔」で患者さんに寄り添う看護を提供することを目指し、そのためにも看護師が自ら勉強する機会を数多く院内で提供し、キャリアアップにつなげることに力を入れています。市民から「選ばれる病院」救急隊や地域の先生方から「頼られる病院」、そして職員が「働きやすい病院」を目指している当院で、看護の力を実践してみようという方々の応募を心から歓迎いたします。



私たちは、地域の医療機関と連携して、市民の皆様にも良質で信頼される医療を提供します。



各階案内図



病床数	一般病床	467床
	精神病床	50床
	感染症病床	8床
	計	525床

診療科目 26科

職員数（令和3年4月1日現在）
1,167名
うち看護職620名



ごあいさつ

仙台市立病院看護部長 認定看護管理者 杉本 美枝子

仙台市立病院は、仙台市唯一の公立病院として、地域の医療機関と連携して、市民の皆さんに良質で信頼される医療を提供しています。

2014年11月に太白区あすと長町に新築移転し、2018年に公益財団法人日本医療機能評価機構による「病院機能評価（3rdG:Ver1.1一般病院2）」の認定を取得しました。当院が提供する医療が、第三者機関により一定の水準を満たしているとの評価をいただいています。さらに、2012年から「赤ちゃんにやさしい病院 Baby Friendly Hospital=BFH」の認定もうけており、長期にわたって母乳育児支援に対して積極的な取り組みについても評価をいただいています。

看護部では、看護部理念を「私たちは、変化する医療ニーズに対応できる看護実践能力を備え、最高の笑顔を持って、患者に寄り添った看護を提供します」と掲げています。医療を取り巻く環境が大きく変化している社会情勢のなかでも、社会のニーズに臨機応変に対応できる看護実践能力を有して、患者に寄り添った看護が提供できる看護師・助産師を育成し、質の高い看護の提供を目指していきます。

看護職員の最高の笑顔を支えるために、働く環境の整備を行い、職務満足度が向上するように努めています。ひとりひとりが、やりがいをもって長く働き続けられるように、プリセプター制度、新人看護師研修や現任教育の充実はもとより、認定看護師資格取得を公費負担で行うなどキャリアアップの支援も行っています。さらに、院内保育所を設置して、病児・病後児保育、夜間保育も行っていますので、出産後も安心して働き続けることができます。

私達と一緒に、患者さんやご家族が「市立病院に来てよかった！！」とだけいただけるよう、心身に寄り添った看護を実践していきましょう。



2021年度採用看護師

★★2021年度 制服リニューアルしました★★



現任教育

看護師としての専門知識や技術を段階的に身につけられるようキャリア開発クリニカルラダーに沿って看護実践能力の開発に取り組んでいます

<教育理念>

私たちは最適な看護が提供できる能力を身につけた看護師を育成します

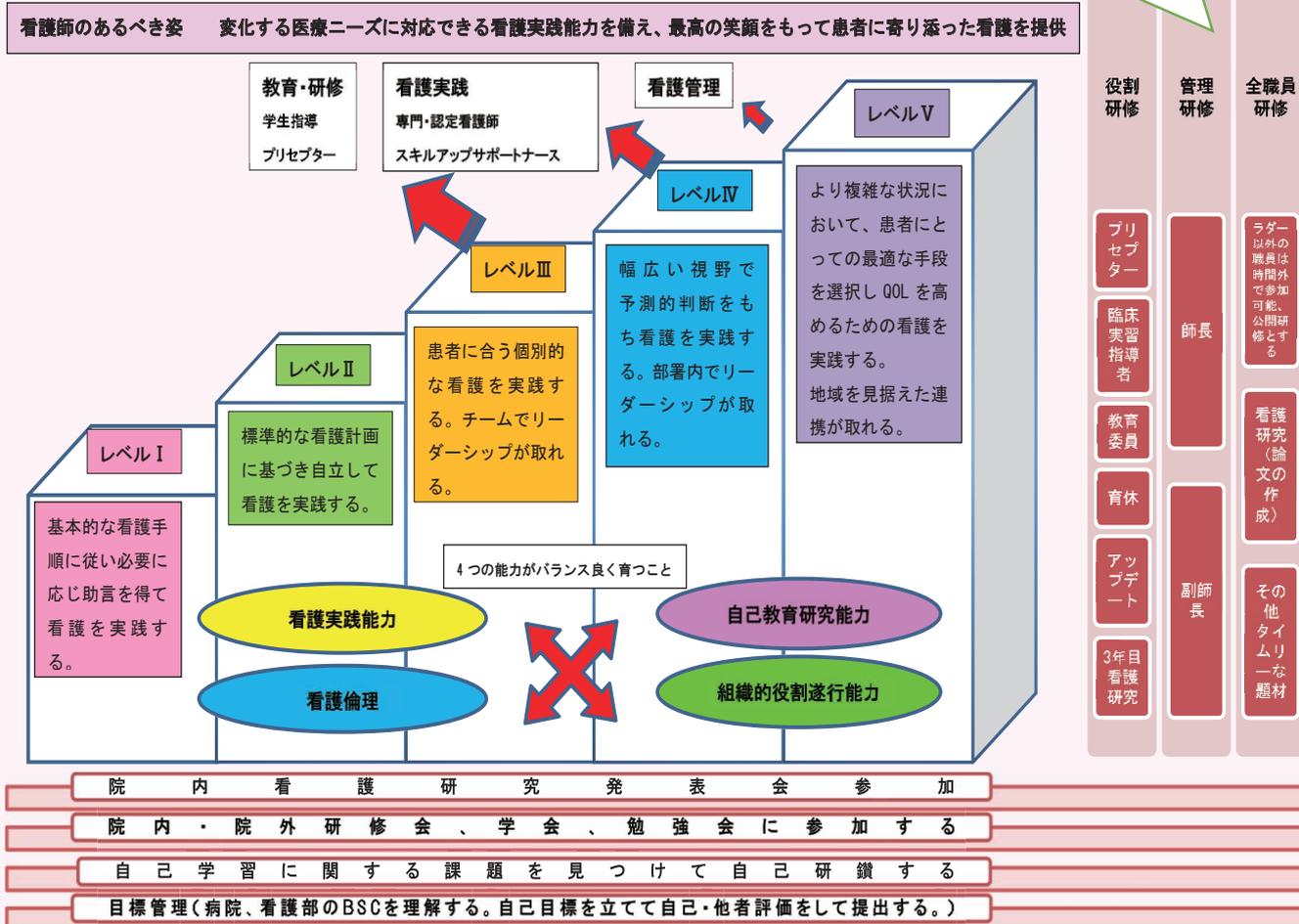


<看護師に求められる能力>

- 1) 専門職業人としての能力
- 2) 組織人としての能力
- 3) 仙台市職員としての能力

認定看護管理者教育課程
ファーストレベル・セカンドレベル
受講

現任教育全体像



病棟看護師の1日

朝の情報収集。今日の受け持ち患者さんの様子を確認します。

8:30

情報収集・申し送り



清拭・看護ケア



点滴・内服薬準備



先輩と内服薬の確認

12:00



清拭します。患者さんからの「あー気持ちいい、ありがとう」の言葉が嬉しいです。

検温

カンファレンス

検査・手術
リハビリ移送



カンファレンスで患者さんの状態を情報共有。先輩に相談しています。

看護計画の評価
修正・記録

申し送り

17:00



夜勤の先輩へドキドキしながら申し送り。



記録しています。ちょっとほっとする時間です。



お疲れ様でした!!

新人看護師の一年



6月~10月は
錬成休暇で
リフレッシュ

4月

5月

6月

7月

8月

9月

新人看護師研修

社会人としての心構えを養い、組織の役割を学びます

- 仙台市採用者研修
- 医療安全管理
- 褥瘡管理
- ポジショニング
- 他部門の理解など



現場教育プリセプターや先輩と共に看護実践
所属部署で基本的看護技術の一つ一つ確認していきます

看護技術研修

- 採血
- 輸液ポンプ
- 点滴準備



多重課題



フィジカルアセスメント ①



意思決定を支える力

夜間看護



- ★夜勤練習★
- 1回目先輩看護師の業務内容を知る、夜間の患者の状況を知る
 - 2回目先輩と受け持ち患者さんを担当
 - 3回目先輩の支援を受けて受け持ち患者を担当

e-learning
あります



個人の成長に合わせて休日や夜勤の開始

新人研修
①

新人同士の情報共有の
機会としています

新人研修
②

出来ないのは自分だけ？
お互いの思いを共有

新人研修
③

2か月ごと
開催

●成長の記録

ポートフォリオで自分の成長が実感できます。先輩も新人の記録を見て成長を実感しています。



●振り返りシート

1日を振り返り、先輩からアドバイスももらいます。さらなる成長につながります。



「看護師として」「社会人として」一番大切な1年間

新人1年目の時期は将来を左右する大切な時期と考えています。
 新人看護師が1年をかけて成長できるように研修を行い支援しています。
 4月には集合研修を行っています。所属部署では計画を立てプリセプターをはじめ、
 スタッフ全員が新人看護師をサポートします。



10月	11月	12月	1月	2月	3月
-----	-----	-----	----	----	----

個人の成長に合わせて業務内容を調整していきます



「看護師になって忘れないエピソード」を
 発表しました。同期からメッセージを
 もらいました

今年は行けなくて
 残念



こんな楽しみもあります

7月納涼祭
 12月忘年会
 1月どんと祭
 部署の親睦会もあります

ラダーI
 認定証
 1年間の
 成果を実感!!



2年目はローテーション
 研修があります

部署の教育担当者やプリセプター、看護師長が適宜面談を行い支援をしています



先輩看護師からのメッセージ

忙しい中でも患者さんへ丁寧にかかわることを大切にしてきました。「あなたが担当で良かった」「ありがとう」と感謝の言葉を頂いた時には、未熟な私でも患者さんのために出来ることは沢山あるのだと自信へ繋がりました。ミスをしてしまい落ち込む事は何度もあります。その度にプリセプター、先輩方の手厚いサポートを受け、優しい声がけに頑張ることが出来ます。同期とも研修を通じて自然と仲良くなれるので安心して下さい。これから一緒に働けることを楽しみにしています。
 2020年入職 鈴木 彩澄さん

患者さんから感謝の言葉を頂いたときはとても嬉しく、やりがいを感じます。わからないことは先輩方に確認しながら、業務を安全に行うことを大切に、日々、少しずつ自分が成長していることを、感じます。いつもの確かなアドバイスを下さる先輩方は頼りになる存在であり、憧れです。患者さん、先輩方、同期との出会いにとっても感謝しています。研修も沢山あり、多くの知識を得ることが出来る病院だと思います。一緒に働けることを楽しみにしています。
 2020年入職 友野 優月さん

仙台駅からのアクセス



周辺マップ



- 仙台市地下鉄をご利用の場合、
南北線長町一丁目駅南2市立病院方面口より徒歩約3分
- 東北本線をご利用の場合、JR長町駅東口より徒歩約8分
JR長町駅からバスもご利用できます
- 仙台市営バス、宮城交通(株)バスをご利用の場合、
市立病院バス停(敷地内)、または市立病院入口バス停下車
- 病院施設内駐車場、駐輪場

※駐車場には限りがございますので、公共交通機関をご利用ください。



<https://hospital.city.sendai.jp/>

<採用試験等に関する問い合わせ先>

〒982-8502

仙台市太白区あすと長町一丁目1番1号

仙台市立病院経営管理部総務課人事研修係

電話：022-308-7111

FAX：022-308-7153

メールアドレス：shokuin@hospital.city.sendai.jp